



جمعية البر
الخيرية بالحرث

الرقم: ١٤ / /
التاريخ: ٢٠ / /
الموافق: ٢٠
المشروعات:
الموضوع:

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
الرقم (٣٩٥)

تقييم المخاطر المتأصلة والكافحة

معدمة

من خلال العبرات المتلازمة في المحالات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية التي ساهمت في بروز سه مفعمة بالخطير، توجب على مؤسسات القطاع الثالث العمل على ضرورة تحجيم المخاطر التي قد تواجهها أو الحد منها أو السيطرة عليها، ومن هنا شأت حاجة الجمعية إلى اعتماد سياسة واسعة لإدارة المخاطر التي قد تتعرض لها سواء في الجانب الإداري أو المالي أو البساط.

أولاً : الغرض من إعداد سياسة إدارة المخاطر

١. توضح السياسة تعريف الخطير وإدارة المخاطر والعرض من إدارة المخاطر
٢. تفسر السياسة طريقة الجمعية الخاصة في إدارة المخاطر وتوصي أدوار ومسئولييات الأطراف ذات العلاقة
٣. تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرفاهة الداخلية للجمعية وترتسب حوكيمها
٤. يصف السياسة دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرفاهة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية، وتشرح الإجراء الذي سيتم اتخاذة من أجل تعميم فعالية إجراءات الرفاهة الداخلية للجمعية

ثانياً : تعريف الخطير وإدارة المخاطر

١. يعرف الخطير بأنه أي شيء يمكن أن يعيق من مقدرات المؤسسة على تحقيق أهدافها، أو هو عبارة عن ربط بين احتمال وقوع حدوث الآثار المترتبة على حدوثه
٢. يمكن تعريف إدارة المخاطر بأنه الإجراء أو الهيكل أو النعامة المستخدمة لتحديد ويفصل المخاطر على حساب المخاطر التي قد تؤثر في مقدرات الجمعية على تحقيق أهدافها
٣. تعتبر إدارة المخاطر أمراً ضرورياً لاستمرار ونمو الجمعية بما يتوافق مع أهدافها الاستراتيجية، وليس إجراء العرض منه تجنب المخاطر، وفي حال استخدامه بصورة سليمة فإنه يمكن للجمعية مواصلة نسبيتها أعلى المعايير حتى أن المخاطر التي تم تحديدها وفهمها والسيطرة عليها بصورة جيدة فإن ما تبقى من المخاطر يصبح أقل حدة

ثالثاً : إدارة المخاطر وعلاقتها بالرفاهة الداخلية :

بعد إدارة المخاطر جزء من نظام الرفاهة الداخلية الذي يحتوي على عدد من العناصر التي تعمل مع بعضها على إيجاد طريقة تسهل عملية تساعد الجمعية على تحسين الأداء في كافة الجوانب المالية والإدارية ، كما تغير إدارة المخاطر جزءاً هاماً وصوريًا بالسياسة لعمل الجمعية وليس فقط مجرد مسألة البرام، سطلب دورة سطراً أكبر منه مجرد رد فعل .

يراعى إدارة المخاطر كافة عناصر الرفاهة الداخلية مثل :

- الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات
- خطط الجمعية وبرامجها
- سجلات المخاطر العالمية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الرقم: ١٤ / /
التاريخ: م ٢٠ / /
الموافق: المشفوعات:
الموضوع:

جمعية البر الخيرية بالحرث

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
الرقم (٣٩٥)

رابعاً : لجنه إدارة المخاطر ومهامها

شكل لجنه لمراجعة إدارة المخاطر من كل من (المدير العام للجمعية - نائب المدير العام - مستشار الجمعية - مساعد المدير العام للتشغيل والمنابع - مساعد المدير العام لخدمات المستفيدين - مساعد المدير العام لعلاقات الداعمين)، وتتولى اللجهة المهام التالية :

١. إعداد خطة إدارة المخاطر بعد إجراء البحوث والدراسات المتعلقة بأسنانها واعتبارها من مجلس إدارة الجمعية ..
٢. تعميد الخطة الخاصة بإدارة المخاطر والرقابه الداخلية المعتمدة من قبل المجلس وضمان وضع الترتيبات المناسبة من أجل التأكيد من أن المخاطر قد تم تحديدها وتقسيمتها وإدارتها بطريقة فاعله
٣. مرافقه المخاطر الكبيه التي قد تهدد تحقيق الجمعيه لأهدافها الاستراتيجية. وضمان توفر خطط لمراجعة كفاءه وفعاليه إدارة المخاطر وقدرتها على تقديم تقسيم سنتوي لترتيبات إدارة المخاطر بالجمعيه
٤. رفع التقارير الدورية الخاصة بإدارة المخاطر لمجلس الإدارة والعام سنوياً بمراجعة طريقة الجمعيه في إدارة المخاطر وإطار عمل إدارة المخاطر.
٥. الاستعانه بخدمات الاستشاريين الخارجين في المجال التخصصي لعمليات الجمعيه، واستخدام الاختصاصيين من الأطراف الخارجية من أجل تقديم الاستشارات النوعية وعمل التقارير لزيادة مونوقيه نظام الرقابه الداخلية .
٦. تفوم لجنه المراجعة بإعداد تقرير حول مراجعتها لفعاليه إدارة المخاطر بالجمعيه وترتيبات الرفاهه والحكومة بصورة سنوية واجارتها من مجلس الإدارة

خامساً : دور مجلس الإدارة :

١. اعتماد سياسه إدارة المخاطر الخاصه بالجمعيه
٢. صلط الابداع والتأثير على ثقافة إدارة المخاطر في الجمعيه
٣. تحديد الطريقة المثلث للتعاطي مع المخاطر أو مستوى العرض في الجمعيه
٤. المواقفه على القرارات الهامة التي قد تؤثر على أداء الجمعيه في مجال إدارة المخاطر
٥. اعتماد تغير لجنه المراجعة لفعاليه إدارة المخاطر بالجمعيه وذلك بناء على المعلومات المقدمة بواسطة لجنه المراجعة

مجموعة المخاطر التي يواجهه حميه البر الخيرية بمحافظه الحرف

خطر في الجمعيه يمكن في تحديد مجموعة المساريع لدعم المستفيدين مع عدم امكانية تعميدتها لعدم توفر المقدرة المالية لهذه المساريع وبالتالي لا يمكن بناء خطة تمكن لتحقيق موسرات اهداف الجمعيه.

وتحصص مجموعة المخاطر في النقاط أدناه :

١. عدم وجود مصدر دخل ثابت لبناء المساريع و إعداد ميزانيه وارتباطات لها
٢. عدم استقرار الموظفين
٣. الحاجه الماسه للمستفيدين وعدم توافق الحاجة مع الدخل السيوى للجمعيه
٤. مشكله تورت الفقر داخل الاسر
٥. المستوى الفكري للمستفيدين
٦. عدم وجود المحترض في كل اداره وعدم وجود عدد كافى من الموظفين فى كل قسم .
٧. الاصياعه عن بعض الموظفين لقلة الموارد .

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الرقم:
١٤ / /
التاريخ:
٢٠ / /
الموافق:
المشفوعات:
الموضوع:

جمعية البر
الخيرية بالحرث

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
الرقم (٣٩٥)

الله عمل ادارة المحاطر بالجمعية

١. رصد مجموعة المحاطر التي تواجهها الجمعية
٢. تصنف مجموعة المحاطر التي تواجهها الجمعية
٣. العامل المستمر مع هذه المحاطر ومحاولة الحد منها
٤. عقد اجتماعات دورية بين مدير الجمعية والمساعدين لبحث الحالات و محاولة حلها والحد منها .
٥. رفع تقارير دورية لمجلس الادارة للمساركة في الحد من هذه المحاطر

اعتمد في جلسة مجلس الادارة رقم ٩ بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٣١ م